

Số: 20 /TB-ĐHPY

Phú Yên, ngày 11 tháng 01 năm 2022

THÔNG BÁO
Về việc xét tuyển viên chức năm 2021

Căn cứ Kế hoạch số 13/KH-ĐHPY ngày 07 tháng 01 năm 2022 của Trường Đại học Phú Yên về xét tuyển viên chức năm 2021, Trường Đại học Phú Yên thông báo xét tuyển viên chức năm 2021 như sau:

1. Đối tượng xét tuyển viên chức

- Giảng viên hạng III - Mã ngạch: V.07.01.03
- Nhân viên hành chính - Mã ngạch: 01.003

2. Nhu cầu xét tuyển viên chức

Tổng số vị trí việc làm và chỉ tiêu xét tuyển: 11 vị trí tương ứng 13 chỉ tiêu, trong đó:

TT	Tên vị trí việc làm	Chuyên ngành cần tuyển	SL
I	Các vị trí giảng viên		09
1	Giảng viên Giáo dục mầm non	- Khoa học giáo dục (Giáo dục mầm non) - Giáo dục học (Giáo dục mầm non)	02
2	Giảng viên Tiếng Anh	- Ngôn ngữ Anh - Lý luận và Phương pháp giảng dạy tiếng Anh	02
3	Giảng viên Tiếng Pháp	- Ngôn ngữ Pháp - Lý luận và Phương pháp giảng dạy tiếng Pháp	01
4	Giảng viên Luật	- Luật học	01
5	Giảng viên Toán học	- Lý luận và Phương pháp dạy học Toán	01
6	Giảng viên Du lịch	- Du lịch	01
7	Giảng viên Địa lý	- Địa lý học	01
II	Các vị trí nhân viên hành chính		04
1	Nhân viên Phòng Công tác học sinh sinh viên	- Công nghệ thông tin - Khoa học máy tính	01
2	Nhân viên Phòng Hành chính - Quản trị	- Công nghệ thông tin - Khoa học máy tính	01
3	Nhân viên Phòng Tổ chức cán bộ	- Tài chính - Quản trị nhân sự - Quản lý nhà nước	01
4	Nhân viên Phòng Quản lý chất lượng	- Công nghệ thông tin - Khoa học máy tính	01
Tổng cộng: 11 vị trí việc làm, tương ứng với 13 chỉ tiêu			

3. Điều kiện đăng ký dự tuyển viên chức

3.1. Điều kiện đăng ký dự tuyển chung

Người có đủ các điều kiện sau đây không phân biệt dân tộc, giới tính, thành phần xã hội, tín ngưỡng, tôn giáo, loại hình đào tạo được đăng ký dự tuyển:

- a) Có quốc tịch Việt Nam và cư trú tại Việt Nam;
- b) Đủ từ 18 tuổi trở lên và trong độ tuổi lao động theo quy định của pháp luật;
- c) Có Phiếu đăng ký dự tuyển;
- d) Có lý lịch rõ ràng;
- đ) Có văn bằng, chứng chỉ đào tạo phù hợp với vị trí việc làm dự tuyển;
- e) Đủ sức khỏe để thực hiện công việc hoặc nhiệm vụ theo vị trí việc làm đăng ký dự tuyển;
- g) Các điều kiện khác theo yêu cầu của vị trí dự tuyển.

3.2. Điều kiện đăng ký dự tuyển của các vị trí việc làm

3.2.1. Người dự tuyển các vị trí việc làm Giảng viên

Phải đạt trình độ đào tạo, bồi dưỡng theo quy định hiện hành tương ứng với chức danh nghề nghiệp giảng viên đăng ký dự tuyển, cụ thể:

a) Có bằng tốt nghiệp thạc sĩ trở lên phù hợp với vị trí việc làm (*bằng tốt nghiệp đại học phải phù hợp với chuyên ngành đào tạo thạc sĩ*); riêng đối với ứng viên dự tuyển vị trí Giảng viên Địa lý cần có bằng tiến sĩ. Trường hợp văn bằng do cơ sở giáo dục nước ngoài cấp phải được Bộ Giáo dục và Đào tạo công nhận theo Thông tư 13/2021/TT-BGDĐT ngày 15 tháng 4 năm 2021 của Bộ Giáo dục và Đào tạo quy định về điều kiện, trình tự, thủ tục, thẩm quyền công nhận văn bằng do cơ sở giáo dục nước ngoài cấp để sử dụng tại Việt Nam;

b) Có chứng chỉ bồi dưỡng tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp giảng viên hạng III.

3.2.2. Người dự tuyển các vị trí việc làm nhân viên hành chính

Phải đạt trình độ chuẩn theo quy định hiện hành tương ứng với chức danh nghề nghiệp nhân viên hành chính đăng ký dự tuyển, cụ thể:

a) Có bằng tốt nghiệp đại học trở lên phù hợp với vị trí việc làm. Trường hợp văn bằng do cơ sở giáo dục nước ngoài cấp phải được Bộ Giáo dục và Đào tạo công nhận theo Thông tư 13/2021/TT-BGDĐT ngày 15 tháng 4 năm 2021 của Bộ Giáo dục và Đào tạo quy định về điều kiện, trình tự, thủ tục, thẩm quyền công nhận văn bằng do cơ sở giáo dục nước ngoài cấp để sử dụng tại Việt Nam;

b) Có chứng chỉ bồi dưỡng kiến thức quản lý nhà nước theo tiêu chuẩn ngạch chuyên viên.

3.3. Trường hợp không được đăng ký dự tuyển viên chức

Những người sau đây không được đăng ký dự tuyển viên chức:

- Mất năng lực hành vi dân sự hoặc bị hạn chế năng lực hành vi dân sự;
- Đang bị truy cứu trách nhiệm hình sự; đang chấp hành bản án, quyết định về hình sự của tòa án; đang bị áp dụng biện pháp xử lý hành chính đưa vào cơ sở chữa bệnh, cơ sở giáo dục, trường giáo dưỡng;
- Đã có kết luận của cơ quan có thẩm quyền về việc sử dụng văn bằng, chứng chỉ không đúng quy định trong đợt tuyển dụng trước.

